

株式会社和田珍味 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する

1. 計画期間 2018年9月1日～2020年9月31日

2. 当社の課題

- (1). 新規採用において、若い世代の応募が少なく、中長期で見た時、人員不足は予想される。職場見学等では製造工場のロッカー等備品が古く、快適な環境でないこともその要因と考えられる。
- (2). 体力の要する職場であるにも関わらず、休憩室で休息をとって、次の作業に取りかかる余裕がもてない状況にあり従業員からも不満の声があがっている。既にいる人数でロッカーがいっぱいに近く、新規雇用してもロッカーに割り振れる空きがない。また、椅子の数も足りず、主な使用者である女性作業員にとって不便を強いている状況。
- (3). 退職者が減少しないことより、工場が休みでない時は毎朝、当番制の作業があるが、作業人数が少ないと、割り振られる回数が多く負担になりやすい。

<女性の活躍の状況（2018年8月21日）>

作業人数の男女比 1：4

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性従業員の満足度調査を実施し、満足度を60%以上へアップさせる。

<取組内容>

休憩室を中心に、職場環境を整備する。

平成30年9月～ 女性作業員に対し、職場環境満足度調査の実施

平成30年9月～どれほど古くなった備品等があるのかを調べ、新しいものに移し替える計画を立てる。

平成30年10月～ロッカーの不足を補う、古いものを新しく換える。

平成 30 年 10 月～休憩室の椅子の補充を行う。

平成 30 年 11 月～女性作業員に対し、職場環境満足度調査を再度実施。

| |
|---------------------------|
| 目標 2：新卒採用者数を 3 名から 5 名にする |
|---------------------------|

<取組内容>

平成 30 年 10 月～ 休憩室の整備された写真等を会社案内に盛り込みイメージアップを図る。

平成 30 年 10 月～ 現在勤務されている女性作業員と学生の意見交換会など実施し、働きやすい職場環境であることの理解を促す。